



DES ŒUFS POUR LA VIE^{MD}

À PROPOS DU PRÉSENT RAPPORT

Les Fermes Burnbrae sont une entreprise familiale canadienne de sixième génération. Avec des fermes, des postes de classement et des installations de transformation partout au pays, nous continuons d'être l'un des principaux fournisseurs d'œufs et de produits d'œufs au Canada.

En tant que chef de file de l'industrie alimentaire canadienne, nous jouons un rôle important dans la promotion d'un changement environnemental et social positif, tant au niveau national que dans les communautés que nous servons. Nous aspirons à faire preuve de bonne gestion dans ces domaines et nous voulons que nos intervenants et le grand public comprennent ce que nous faisons pour relever certains des défis pressants auxquels sont confrontés les consommateurs canadiens aujourd'hui et demain. Dans ce premier rapport offert au public et portant sur le développement durable, nous présentons un résumé de nos objectifs en matière de développement durable et des progrès réalisés par rapport aux cinq piliers clés de notre organisation : l'environnement, le soin des animaux, la santé et le bien-être, les aliments sûrs et nourrissants et l'esprit communautaire. Nous avons également souligné les aspects de notre cadre de gouvernance du développement durable qui nous permettent de rester responsables et de nous concentrer sur les questions qui comptent le plus pour notre groupe diversifié d'intervenants internes et externes. Celui-ci comprend nos collègues, nos clients, les consommateurs, nos fournisseurs, des organisations non gouvernementales (ONG) et des agences gouvernementales.

Cadre de présentation de rapports : Lorsqu'ils sont divulgués, les paramètres quantitatifs et qualitatifs, ainsi que les indicateurs clés de performance (ICP), s'appuient sur les normes définies par la [Global Reporting Initiative \(GRI\)](#). Les Fermes Burnbrae soutiennent l'orientation et l'approche des [Objectifs de développement durable \(ODD\)](#) des Nations Unies, qui représentent un appel universel à l'action pour mettre fin à la pauvreté, protéger la planète et assurer la prospérité pour tous. Dans ce présent rapport, notre objectif est de tenter d'établir des liens clairs entre nos efforts et les ODD qui sont les plus affectés par notre secteur, et pour lesquels nous estimons avoir une occasion unique d'utiliser notre envergure et nos compétences pour étayer un changement positif.

Limites et champ d'application : Le présent rapport traite de toutes les installations et entités appartenant à et exploitées entièrement par les Fermes Burnbrae qui participent directement à la production, au classement, à la transformation, à l'emballage, à la commercialisation et à la distribution d'œufs en coquille et de produits d'œufs au Canada.

Sauf indication contraire, le présent rapport couvre les initiatives et les mesures de performance associées à nos activités du 1^{er} septembre 2020 au 31 août 2021.

LES 17 OBJECTIFS | Développement durable (un.org)



TABLE DES MATIÈRES :

À PROPOS DU PRÉSENT RAPPORT	02
MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE	04
À PROPOS DES FERMES BURNBRAE	06
130 ANNÉES D'ACTIVITÉ AGRICOLE AU CANADA	08
NOTRE STRATÉGIE, NOS PILIERS ET PRINCIPAUX DOMAINES D'INTERVENTION	10
GOVERNANCE	11
PILIERS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	12
OBJECTIFS	14
SECTION DU PILIER « ENVIRONNEMENT »	16
SECTION DU PILIER « SOIN DES ANIMAUX »	22
SECTION DU PILIER « SANTÉ ET BIEN-ÊTRE »	26
SECTION DU PILIER « ALIMENTS SÛRS ET NOURRISSANTS »	30
SECTION DU PILIER « ESPRIT COMMUNAUTAIRE »	34
RÉCOMPENSES ET RECONNAISSANCE	38
NOS PARTENAIRES ESTIMÉS	39



MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE

Une entreprise familiale canadienne dévouée à fournir... des œufs pour la vie!^{MD}

Le 23 mars 1891, mon arrière-grand-père a signé l'acte de propriété de notre ferme familiale. 130 années percutantes plus tard, les Fermes Burnbrae sont devenues une entreprise collaborative, dévouée et résiliente qui dessert les Canadiens d'un océan à l'autre. Les valeurs familiales et le développement durable ont influencé pratiquement toutes les décisions prises au fil des ans. En tant qu'organisation qui se soucie véritablement des gens, des animaux et de l'environnement, le développement durable fait partie intégrante de notre solide héritage agricole et de notre objectif.

En 2021, nous avons été confrontés à certains de nos défis les plus difficiles, notamment les feux de forêt, les inondations, la pandémie de la COVID-19 et des pénuries de la chaîne d'approvisionnement et de la main-d'œuvre. Malgré tout cela, nous avons persévéré. Grâce à un changement d'état d'esprit et à une volonté d'adaptation, nous avons pu faire progresser notre entreprise. Nous avons continué à offrir des œufs et des produits d'œufs nutritifs aux familles canadiennes, même pendant certaines des périodes les plus difficiles. Nous sommes fiers de continuer à faire face à cette pandémie, tout en faisant tout notre possible pour assurer la sécurité de nos employés, commercialiser de nouvelles innovations et continuer à fournir des œufs aux Canadiens. En tant que pays et en tant qu'entreprise, nous sommes résilients, et les mots ne peuvent exprimer la gratitude que je ressens pour chacun des employés de Burnbrae.

Le titre de ce rapport est « Des œufs pour la vie ». Cela n'est pas plus évident qu'avec notre mandat en matière de développement durable, qui est lié à notre stratégie d'entreprise, et qui repose sur cinq piliers clés : l'environnement, le soin des animaux, la santé et le bien-être, les aliments sûrs et nourrissants et l'esprit communautaire. Nous nous engageons à offrir des œufs sûrs et abordables aux Canadiens, tout en nous concentrant sur les questions hautement prioritaires dans les domaines où nous pouvons avoir le plus grand impact.

Nous avons réalisé d'importants progrès dans nos domaines d'intervention, notamment en réduisant notre consommation d'énergie et nos déchets dans les sites d'enfouissement. Nous avons ouvert un deuxième champ solaire à Lyn, en Ontario, et pris le temps, en 2021, d'affiner notre culture et d'établir de nouvelles valeurs d'entreprise, que vous trouverez dans ce rapport. Nous

avons recueilli les commentaires de nos intervenants et affiné nos objectifs afin de fixer des engagements à long terme qui contribueront à pousser encore plus loin nos efforts en matière de développement durable.

Nous sommes très fiers de ce que nous faisons. Avoir la responsabilité de fournir de la nourriture aux Canadiens est un honneur et un privilège pour nous, et l'occasion de diriger cette entreprise depuis plus d'une décennie continue de me remplir d'une immense fierté. Je suis ravie de partager avec vous notre premier rapport public sur le développement durable et j'ai hâte de continuer à vous faire part de nos engagements et de nos progrès au cours des années à venir.

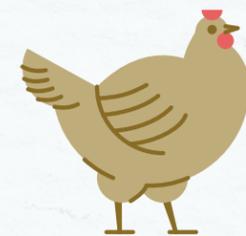


Margaret Hudson

Présidente et chef de la direction

À PROPOS DES FERMES BURNBRAE

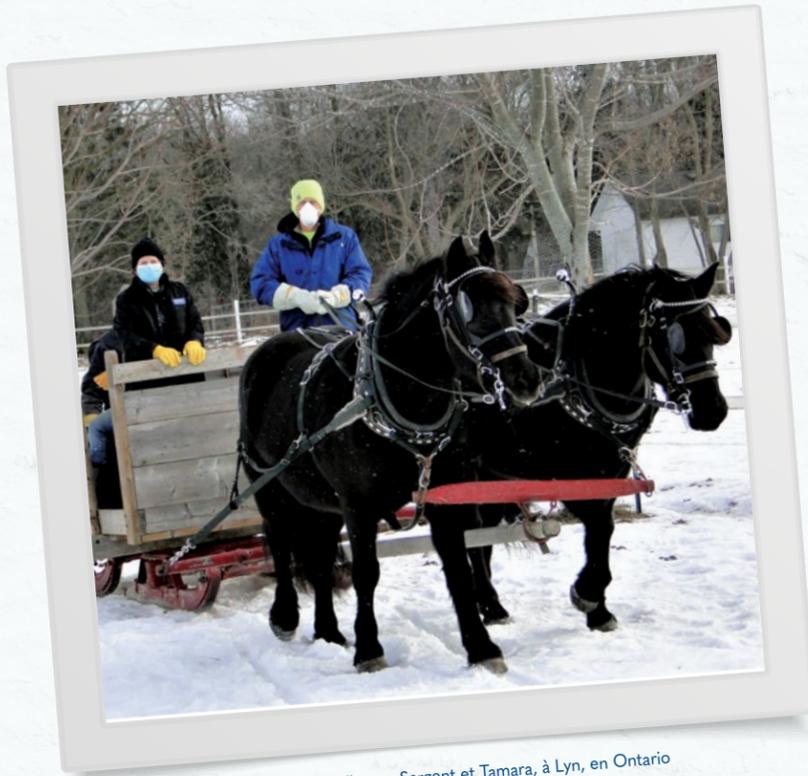
Les Fermes Burnbrae sont une entreprise familiale canadienne de sixième génération. Avec des fermes, des postes de classement et des installations de transformation partout au pays, nous continuons d'être l'un des principaux fournisseurs d'œufs au Canada.



Nous exploitons, dans tout le Canada, des poulaillers conventionnels, enrichis, avec poules en liberté, en parcours libres ainsi que biologiques et nous offrons des produits dont la valeur nutritive est enrichie, tels que les œufs enrichis d'oméga-3.



Nous offrons des produits de classe mondiale, notamment des œufs en coquille, des œufs cuits durs et des œufs liquides, ainsi que des omelettes et des galettes d'œufs. Nous commercialisons nos produits auprès de clients des secteurs du commerce de détail, de l'industrie et des services alimentaires au Canada et dans certains marchés américains et internationaux.

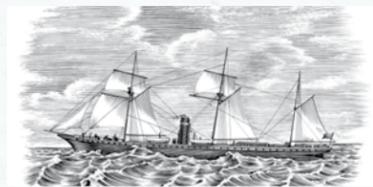


À la ferme avec les « chevaux canadiens », Sargent et Tamara, à Lyn, en Ontario



Famille Hudson 2021





1874

- Joseph et Margaret Hudson ainsi que leurs 6 enfants immigrer au Canada, à bord du Scandinave
- Ils s'installent dans une ferme à Soperton, en Ontario



1891

- Joseph et Jean achètent la ferme de Lyn
- Ils appellent la ferme Burnbrae (« burn » signifie « ruisseau »; « brae » signifie « coteau » en écossais)



1900

- Joseph et Jean élèvent leurs 3 enfants
- Ils exploitent une laiterie mixte comprenant principalement des bovins, des animaux de la ferme tels que des chèvres et des poulets, ainsi que des cultures



1910

- Arthur épouse Evelyn Purvis en 1917 et ils fondent une famille
- Ils élèvent et traitent des bovins Ayrshire et augmentent la taille du troupeau



1940

- Joe Hudson élève 50 poulets pour un projet de lycée agricole
- Joe et Grant élèvent et gèrent 3 000 poulets sur le terrain



130 ANNÉES D'ACTIVITÉ AGRICOLE AU CANADA

Cette année, les Fermes Burnbrae ont célébré leur 130^e année d'activité agricole au Canada. La marque Fermes Burnbrae est enracinée dans la famille et les valeurs de l'agriculture familiale, avec une incroyable, longue et fière histoire d'agriculture au Canada qui remonte à 1891. Aujourd'hui, on trouve les œufs et les produits d'œufs des Fermes Burnbrae dans les épiceries, les restaurants, les services alimentaires et les foyers partout au Canada. Nous avons parcouru un long chemin depuis le petit village de Lyn, mais les employés des Fermes Burnbrae et la famille Hudson restent déterminés à offrir des aliments sains aux communautés de tout le pays. Le développement durable est au cœur de l'entreprise, des employés et de tout ce que nous faisons.

1990

- Établissement de la marque principale, Fermes Burnbrae
- Innovation de nouveaux produits : Natureuf (Œuf à tout, Que des blancs d'œufs, Omega 3 et Poules en liberté)
- Acquisition d'une installation de classement et de transformation à Winnipeg, au Manitoba
- Construction de poulaillers à Woodstock, en Ontario
- Le nombre d'employés passe à plus de 800



2000

- Construction de l'installation de Brockville pour la production d'omelettes et d'œufs cuits durs
- Innovation de nouveaux produits : œufs biologiques, Créations OEUFS! et œufs cuits durs Natureuf
- Achat du poste de classement de Calgary et d'Island Eggs
- Joe Hudson reçoit la distinction du prix Golden Pencil Award

1980

- Construction du poste de classement à la ferme Saint-Zotique
- Achat des usines de Mississauga, d'Upton et de Bec-O
- Le nombre d'employés passe à plus de 500



2010

- Innovation de nouveaux produits avec le lancement des produits ŒUFS cuits au four!
- Intrônisation de Joe Hudson au Ontario Agricultural Hall of Fame (Temple de la renommée de l'agriculture de l'Ontario)
- Mise en place d'un programme de RSE complet
- Construction de la ferme Ralos et lancement des œufs Green Valley, provenant de la ferme de production d'œufs de poules en parcours libre alimentée à l'énergie solaire
- Construction de poulaillers d'élevage en liberté à Sainte-Justine, au Québec

1970

- Établissement d'installations de cassage d'œufs et de transformation
- Construction de l'actuel poste de classement à Lyn
- Installation d'une nouvelle machine pour traiter 140 caisses de 15 douzaines d'œufs à l'heure
- Construction de la première ferme au Québec, à Saint-Zotique
- Achat de l'usine à Strathroy



2020

- Plus de 1 500 employés au niveau national
- Construction de la ferme biologique à Sainte-Justine, au Québec
- Construction de nouvelles fermes à Kleefeld, au Manitoba
- Innovation de nouveaux produits avec le lancement de EGG Bites!
- Célébration des 130 ans d'une ferme familiale canadienne
- Réponse extraordinaire à une pandémie au nom de l'équipe Burnbrae

1960

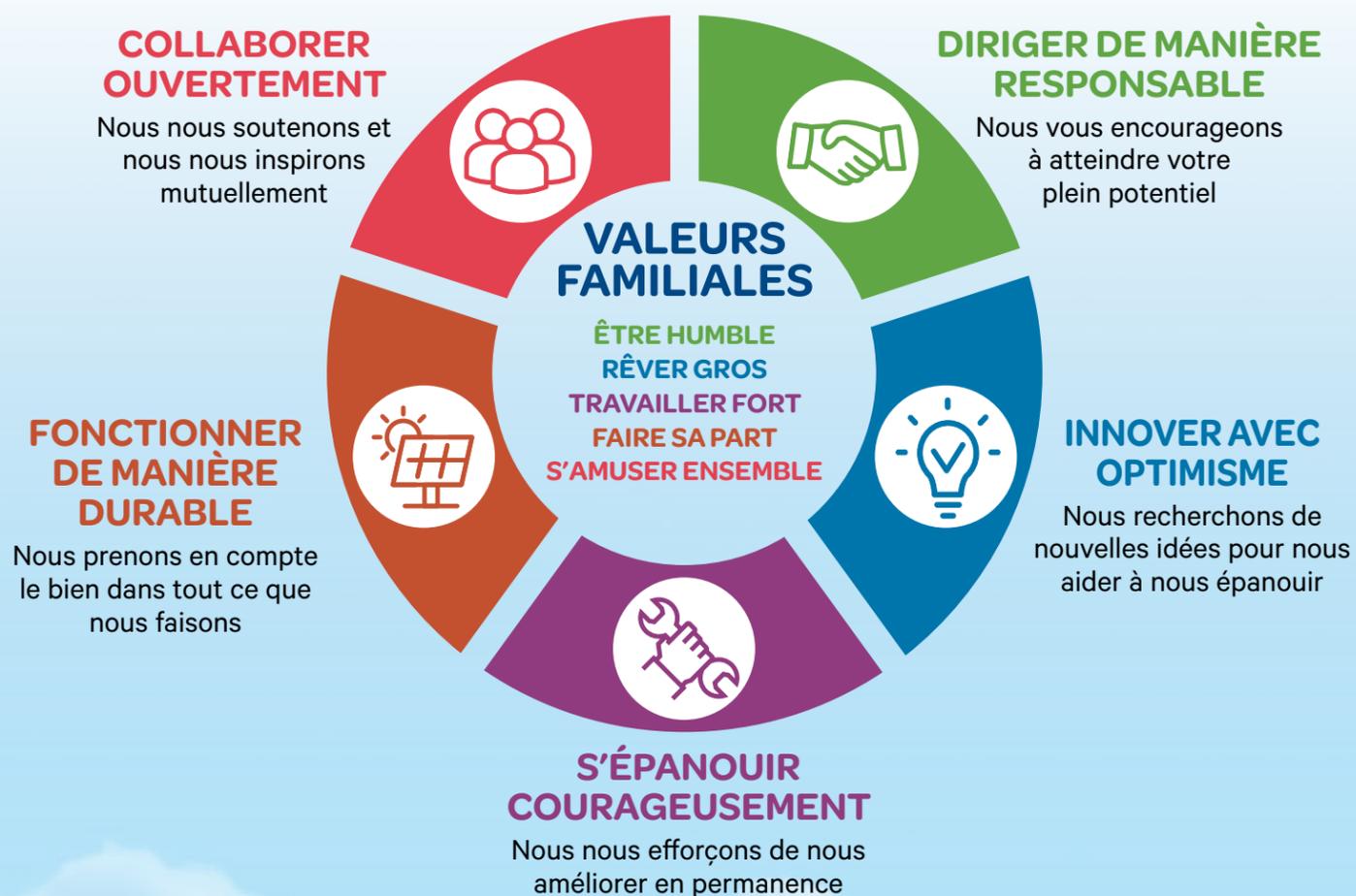
- Les œufs deviennent la principale activité commerciale et les vaches laitières quittent la ferme
- Établissement de Lyn, le premier poste de classement
- Installation de la première machine de mirage automatique
- L'équipe compte 60 employés



MISSION : Une entreprise familiale canadienne dévouée à fournir **Des œufs pour la vie**^{MD}

NOS VALEURS

Comment nous nous épanouissons et prospérons ensemble



GOVERNANCE

Nous nous engageons à gérer notre entreprise de façon responsable et nous avons conçu notre structure de gouvernance du développement durable pour nous permettre de vivre nos valeurs.

Composé de représentants de la haute direction de toute l'entreprise et dirigé par la présidente et chef de la direction, notre comité de gouvernance du développement durable se réunit régulièrement et est chargé de fixer les priorités et les mesures, et de défendre la stratégie de développement durable au sein de l'organisation.

Code de conduite des employés

Les Fermes Burnbrae et leurs employés mènent leurs activités de manière éthique, en s'appuyant sur nos valeurs. Tous les employés, dirigeants et directeurs sont tenus de respecter le code de conduite de l'entreprise. Le code de conduite fixe des normes élevées pour la conduite des affaires d'une manière légale et éthique et sert de base à nos politiques et procédures d'entreprise. En 2021, nous avons entamé un processus de mise à jour de notre code de conduite et nous le déploierons à tous les employés en 2022.

Participation des intervenants et évaluation des principaux enjeux

Pour être pertinentes et fructueuses, notre stratégie de développement durable et la définition de nos objectifs doivent être utiles à notre entreprise, à nos clients, à nos collègues et à la société. En 2021, une évaluation complète des principaux enjeux a été réalisée pour aider à identifier et à hiérarchiser les principaux domaines d'intervention grâce à des entrevues menées auprès de différents intervenants représentant des organisations non gouvernementales, l'industrie, les fournisseurs, les clients et le monde universitaire. Le processus d'entrevue a révélé qu'il existe un alignement entre les Fermes Burnbrae et ses principaux intervenants sur la plupart des sujets. Par exemple, le changement climatique, l'équité, la diversité et l'inclusion, le gaspillage alimentaire et le bien-être animal.

Actionnaires familiaux et comité consultatif

Équipe de la haute direction

Comité de gouvernance du développement durable

NOS PILIERS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET PRINCIPAUX DOMAINES D'INTERVENTION



Nos actions durables s'articulent autour de cinq domaines où nous pensons pouvoir faire une différence importante.

ENVIRONNEMENT

- Détournement des déchets et réduction/prévention du gaspillage alimentaire
- Gestion de l'eau, conservation et protection de la biodiversité
- Action pour le climat
- Réduction des matériaux d'emballage

SOIN DES ANIMAUX

- Programme national de soin des animaux
- Mesures et critères de référence du bien-être animal
- Formation et développement professionnel
- Santé et nutrition animales

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

- Programmes holistiques pour le bien-être des employés
- Sécurité des employés
- Perfectionnement des employés
- Diversité et inclusion

ALIMENTS SÛRS ET NOURRISSANTS

- Sécurité alimentaire
- Nutrition et recherche

ESPRIT COMMUNAUTAIRE

- Dons de nourriture/insécurité alimentaire
- Protection des espaces naturels et des terres agricoles de nos communautés
- Bénévolat et soutien à la communauté
- Éducation sur l'agriculture

FICHE DE RENDEMENT EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

 ENVIRONNEMENT	 SOIN DES ANIMAUX	 SANTÉ ET BIEN-ÊTRE	 ALIMENTS SÛRS ET NOURRISSANTS	 ESPRIT COMMUNAUTAIRE
<p>ATTEINDRE DES ÉMISSIONS NETTES DE CARBONE NULLES D'ICI 2050 </p>	<p>PARTICIPER ACTIVEMENT AU PROCESSUS D'ÉLABORATION ET DE MISE EN ŒUVRE DES PROGRAMMES NATIONAUX DE SOIN DES ANIMAUX </p>	<p>FORMATION COMPLÈTE SUR LA RESPONSABILITÉ ET LA SENSIBILISATION À LA SÉCURITÉ POUR LES DIRIGEANTS DE PREMIÈRE LIGNE ET LES DIRECTEURS D'USINE </p>	<p>SOUTENIR L'INNOVATION ET LES ESSAIS DE RECHERCHE CLINIQUE SUR L'ALIMENTATION À BASE D'ŒUFS ET RÉALISER DES INVESTISSEMENTS STRATÉGIQUES POUR RENFORCER LES BIENFAITS SUR LA SANTÉ DES ŒUFS ET DES PRODUITS D'ŒUFS </p>	<p>FAIRE DON DE 1 MILLION D'ŒUFS ET/ OU D'ÉQUIVALENTS D'ŒUFS À NOS COMMUNAUTÉS CHAQUE ANNÉE </p>
<p>AMÉLIORER LA BIODIVERSITÉ DANS NOS FERMES ET COLLABORER AVEC DES ORGANISATIONS QUI SE CONSACRENT À LA PROTECTION DES ESPÈCES EN PÉRIL </p>	<p>SORTIR DU LOGEMENT CONVENTIONNEL D'ICI 2036 </p>	<p>OFFRIR DES OPPORTUNITÉS DE FORMATION TECHNIQUE AUX EMPLOYÉS AFIN QU'ILS PUISSENT DÉVELOPPER LEURS COMPÉTENCES ET S'ÉPANOUIR DANS LEUR RÔLE GRÂCE À UNE INTÉGRATION, UNE FORMATION CROISÉE ET UN ACCOMPAGNEMENT APPROPRIÉS </p>	<p>AMÉLIORATION DE 20 % DE NOS PRINCIPAUX INDICATEURS CLÉS DE PERFORMANCE EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ ALIMENTAIRE ET DE QUALITÉ (INCIDENCES SUR LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE ET INCIDENCES SUR LA QUALITÉ DU PREMIER PASSAGE) </p>	<p>MENER DES PROJETS DANS TOUTES LES INSTALLATIONS AFIN DE CONTRIBUER À LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT LOCAL POUR QUE LES COMMUNAUTÉS PUISSENT EN PROFITER </p>
<p>SENSIBILISER ET PROMOUVOIR LA CONSERVATION DE L'EAU DANS NOS INSTALLATIONS </p>	<p>FORMER CHAQUE ANNÉE TOUS LES EMPLOYÉS AU BIEN-ÊTRE ET À LA MANIPULATION DES VOLAILLES </p>	<p>CHAQUE INSTALLATION DOIT RÉALISER UN AUDIT DE SÉCURITÉ AVEC UN TAUX DE CONFORMITÉ D'AU MOINS 85 % </p>	<p>CONTRIBUER À LA SANTÉ DES RÉGIMES ALIMENTAIRES DES CANADIENS GRÂCE AU POUVOIR DES ŒUFS EN TANT QU'ALIMENTS NUTRITIFS COMPLETS </p>	<p>ATTRIBUER CHAQUE ANNÉE UN BUDGET À CHAQUE INSTALLATION BURNBRAE POUR METTRE EN ŒUVRE AU MOINS DEUX INITIATIVES CARITATIVES OU DONS LOCAUX </p>
<p>COLLABORER AVEC UNE ORGANISATION ENVIRONNEMENTALE AXÉE SUR LA CONSERVATION DE L'EAU AU CANADA </p>	<p>PROPOSER UNE ÉCOLE DE LA VOLAILLE ET DES ŒUFS AUX EMPLOYÉS </p>	<p>METTRE EN ŒUVRE UN CADRE STRATÉGIQUE POUR L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION, AINSI QU'UN PLAN PLURIANNUEL PROGRESSIF DE MISE EN ŒUVRE </p>	<p>DANS LA MESURE DU POSSIBLE, NOUS RECHERCHERONS LES CARENANCES EN NUTRIMENTS ET AUGMENTERONS LES APPORTS DE NUTRIMENTS DANS NOS ŒUFS (C.-À-D. OMÉGA, LUTÉINE), AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ NUTRITIONNELLE DE NOS PRODUITS </p>	<p>COLLABORER AVEC DES ORGANISATIONS QUI FOURNISSENT DES PROGRAMMES D'ÉDUCATION SUR L'AGRICULTURE </p>
<p>ZÉRO DÉCHET DANS LES SITES D'ENFOUISSEMENT D'ICI LA FIN DE 2025 </p>	<p>AMÉLIORER CONTINUUELLEMENT LES PROGRAMMES DE VACCINATION ET DE NUTRITION </p>	<p>TOUTES LES USINES DE PRODUCTION ONT PASSÉ AVEC SUCCÈS LE PROGRAMME DE CERTIFICATION BRCS - INITIATIVE MONDIALE POUR LA SÉCURITÉ SANITAIRE DES ALIMENTS </p>	<p>UTILISER LE MOINS D'INGRÉDIENTS POSSIBLE DANS NOS PRODUITS D'ŒUFS TRANSFORMÉS ET LIMITER L'UTILISATION D'ARÔMES, DE COLORANTS ET D'AGENTS DE CONSERVATION </p>	<p>RÉSULTAT</p> <ul style="list-style-type: none">  NOUVEL OBJECTIF  EN BONNE VOIE  ATTEINT  NON ATTEINT
<p>OPTIMISER LA CONSOMMATION D'ÉNERGIE GRÂCE À DES SYSTÈMES DE GESTION DE L'ÉNERGIE </p>	<p>AMÉLIORER CONTINUUELLEMENT LES PRATIQUES DE BIOSÉCURITÉ POUR PRÉVENIR LES MALADIES DANS TOUTES LES FERMES </p>		<p>TOUS LES NOUVEAUX PRODUITS SONT ÉVALUÉS DE MANIÈRE PROACTIVE ET DÉVELOPPÉS EN TENANT COMPTE DE LA CLARTÉ DE L'ÉTIQUETAGE, DES ALLERGÈNES, DES NIVEAUX DE SODIUM ET DE SUCRE (LE CAS ÉCHÉANT) </p>	
			<p>FOURNIR DES INFORMATIONS SUR L'ALIMENTATION SAINE ET LA NUTRITION EN LIEN AVEC LES ŒUFS SUR NOTRE SITE WEB ET NOS BLOGUES </p>	



ENVIRONNEMENT

RÉSULTAT SOUHAITÉ :

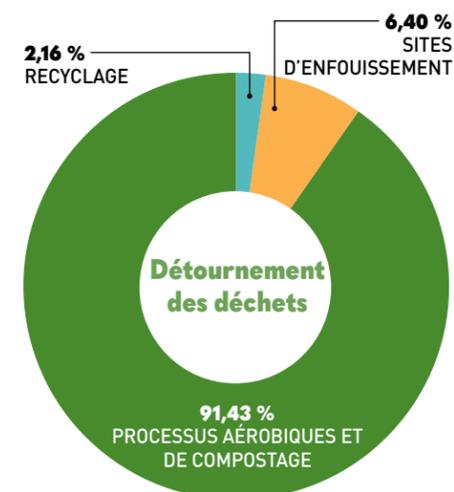
Limitier notre impact environnemental dans nos exploitations avicoles et nos installations de transformation en utilisant efficacement les ressources tout en préservant ou en enrichissant les espaces naturels



La durabilité environnementale affecte tout, de nos pratiques agricoles à la façon dont nous emballons nos produits. Notre engagement à réduire notre impact environnemental commence par notre empreinte opérationnelle. En effet, nous nous efforçons activement de conserver l'eau et l'énergie, de réduire les émissions de gaz à effet de serre, d'investir dans des projets d'énergie renouvelable, de réduire nos déchets, d'optimiser nos emballages et d'enrichir la biodiversité des milieux naturels locaux dans les régions où nous sommes implantés.

Détournement des déchets

Depuis de nombreuses années, nous mettons en œuvre des initiatives de réduction des déchets et d'amélioration du recyclage dans l'ensemble de nos activités. Nous sommes en bonne voie pour atteindre notre objectif zéro déchet dans les sites d'enfouissement d'ici la fin de 2025.



Pertes et gaspillage alimentaires

Réduire son impact sur l'environnement et soutenir ses communautés a toujours fait partie de l'engagement continu des Fermes Burnbrae en matière de développement durable. C'est pourquoi la réduction du gaspillage alimentaire est si essentielle à notre travail.

Environ 63 pour cent de la nourriture que les Canadiens jettent aurait pu être consommée. Une grande partie de cette nourriture pourrait être redirigée pour soutenir les personnes en situation d'insécurité alimentaire dans les communautés. Les déchets s'accumulent plutôt dans les sites d'enfouissement et constituent un fardeau pour nos consommateurs : le foyer canadien moyen gaspille plus de 1 100 \$ de nourriture par année! Comme le coût de l'épicerie est en hausse au Canada, il est plus important que jamais de faire des changements.

Le gaspillage alimentaire se produit également en dehors de la maison : dans les épiceries, les restaurants, les fermes et chez les fabricants de produits alimentaires. Voici quelques exemples de la façon dont les Fermes Burnbrae réduisent le gaspillage alimentaire dans leurs fermes et leurs installations de fabrication.

Créer des possibilités et réduire le gaspillage

Dans les années 90, nos produits Natureoef Que des blancs d'œufs sont nés de l'idée de réutiliser les blancs d'œufs qui n'étaient pas utilisés dans les applications de fabrication de produits alimentaires. De nombreux clients n'utilisaient que les jaunes d'œufs dans leurs produits, notamment pour les produits de boulangerie et la mayonnaise, ce qui créait un excédent de blancs. En lançant Que des blancs d'œufs, nous avons créé un marché pour les blancs d'œufs afin qu'ils ne soient plus gaspillés.

Les poules pondent des œufs de différentes tailles et ceux qui ne sont pas vendus dans les épiceries sont détournés vers nos installations de cassage d'œufs pour être utilisés dans les œufs liquides et d'autres produits transformés.



Les coquilles d'œuf issues de nos installations de cassage d'œufs et de cuisson à l'ébullition sont détournées des sites d'enfouissement pour être utilisées dans l'alimentation animale et le compost. Nous avons également établi

un partenariat avec *Blackstar Cowboy Coffee Company* qui utilise nos coquilles d'œuf pour neutraliser l'acidité naturellement présente dans le café.

Nous considérons le fumier comme un atout plutôt que comme un déchet : il est riche en azote, en phosphore et en potassium – tous les nutriments nécessaires pour produire de belles récoltes. Nos fermes disposent de programmes de gestion des nutriments afin de garantir une manipulation correcte du fumier. Le fumier est vendu aux agriculteurs comme engrais pour leurs champs.



Gestion de l'eau, conservation et protection de la biodiversité

Eau : L'un de nos domaines d'intervention consiste à sensibiliser et à promouvoir la conservation de l'eau dans nos installations. En 2021, une évaluation de l'eau a été réalisée dans deux installations de traitement afin d'explorer les technologies permettant d'améliorer les possibilités de gestion de l'eau.

Le partenariat avec des organisations qui encouragent la conservation de l'eau au Canada est une priorité pour nous. Par le biais du profilage des informations sur nos boîtes à œufs et de dons à l'organisme de bienfaisance, nous avons collaboré avec *Swim Drink Fish* pour soutenir le mouvement en faveur de l'eau propre au Canada. Swim Drink Fish est un organisme de bienfaisance canadien qui, depuis son lancement en 2001, œuvre pour un avenir où l'on peut nager, boire et pêcher. En alliant science, droit, éducation et récits à la technologie, l'organisme permet à des millions de personnes de mieux comprendre et sauvegarder leurs eaux.



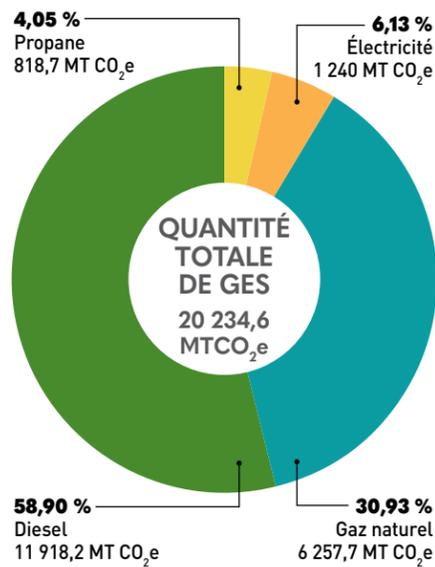
Action pour le climat : Nous reconnaissons notre responsabilité dans la lutte contre le changement climatique et nous nous engageons à faire partie de la solution. En 2021, grâce à un logiciel tiers, nous avons commencé à suivre notre empreinte carbone dans l'ensemble de nos opérations afin de pouvoir donner la priorité aux efforts générant le plus grand impact. En 2021, notre empreinte carbone était de 20 234,6 MT CO₂e, principalement attribuée à notre parc de véhicules, ainsi qu'à la consommation de gaz naturel et d'électricité. Nous nous sommes engagés à atteindre des émissions nettes de carbone nulles d'ici 2050 et à travailler sur un plan visant à atteindre des objectifs intermédiaires de réduction des émissions en cours de route. Nous avons déjà installé deux des plus grands champs solaires au Canada et modernisé la plupart de nos usines avec un éclairage à DEL. En travaillant avec des organismes tiers, nous avons fait réaliser plusieurs audits énergétiques et nous explorons des solutions innovantes pour rendre nos fermes, nos installations de classement et de transformation plus efficaces sur le plan énergétique.

Pour réduire nos émissions globales de gaz à effet de serre (GES), nous devons nous pencher sur l'efficacité énergétique de notre parc de véhicules et nous envisageons de tirer parti de programmes tels que les additifs pour carburant et l'optimisation des itinéraires pour tous nos sites. Nous cherchons également à investir dans des véhicules hybrides dans un avenir proche, lorsque la technologie deviendra plus répandue. Des efforts ont été faits pour que le parc de semi-remorques de Burnbrae soit plus efficace. Ces efforts incluent l'installation de chauffages spéciaux qui réduisent le temps de marche au ralenti pour réchauffer la cabine par temps frais, l'ajout de jupes latérales aérodynamiques sur les remorques pour réduire la résistance, et l'inclusion de véhicules à transmission automatique plus économes en carburant dans le parc.

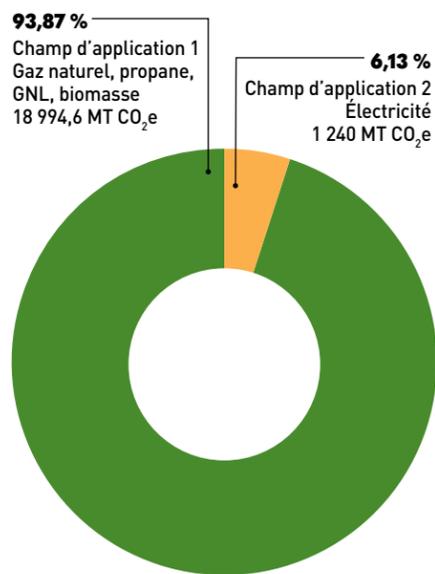
Au cours des 50 dernières années, l'industrie canadienne des œufs a réduit son empreinte carbone de 50 % tout en augmentant sa production d'œufs de 50 %

Source : Producteurs d'œufs canadiens

Émissions de GES par source d'énergie



Émissions de GES par champ d'application



Remarque : Comprend les données du champ d'application 1 et 2 provenant de toutes les fermes, et des installations de classement et de transformation. Les émissions du champ d'application 1 n'incluent pas la réfrigération. Les émissions sont calculées par un fournisseur tiers et suivent le protocole de déclaration des gaz à effet de serre.



Énergie renouvelable

L'agriculture durable a toujours fait partie des valeurs de la famille Hudson et des Fermes Burnbrae, et nous continuons de nous impliquer dans la construction d'un avenir plus écologique. Au fil des ans, nous avons été à l'avant-garde avec des projets novateurs comme notre ferme de poules élevées en liberté alimentée par énergie solaire à Woodstock, en Ontario. La ferme Ralos, ouverte en 2019, a été notre première ferme alimentée à l'énergie solaire. C'est le plus grand poulailler commercial alimenté à l'énergie solaire au Canada. Les œufs de cette ferme sont vendus sous notre marque Fermes Green Valley^{MC}. Produisant plus d'énergie qu'elle n'en consomme, la ferme Ralos partage son excédent d'énergie avec une ferme voisine.

Nos œufs de marque Fermes Green Valley^{MC} contribuent également à compenser les émissions de GES en utilisant de l'énergie verte grâce à notre partenariat avec *Bullfrog Power*.

En 2021, nous avons ajouté un deuxième champ solaire à Lyn, en Ontario, qui est situé sur la propriété et la ferme originales achetées par Joseph Hudson en 1891. Ce champ solaire génère 500 kilowatts d'énergie; il s'agit d'assez d'électricité pour alimenter 85 maisons par année. La ferme et le poste de classement des œufs utilisent l'énergie produite et toute électricité supplémentaire est réinjectée dans le réseau électrique. Ce champ solaire est orienté vers le sud-ouest afin de cibler efficacement le pic de demande énergétique de l'après-midi. Aujourd'hui, avec nos deux projets alimentés à l'énergie solaire, notre engagement à réduire les émissions de gaz à effet de serre et à accroître l'utilisation d'une énergie verte durable est plus fort que jamais.

ATTEINDRE DES ÉMISSIONS NETTES DE CARBONE NULLE D'ICI 2050



Ouverte en 2019, la ferme Ralos a été notre première ferme alimentée à l'énergie solaire. C'est le plus grand poulailler commercial alimenté à l'énergie solaire au Canada.

Gaz à effet de serre (GES) et l'industrie agricole

L'ensemble de l'industrie agricole canadienne représente environ 10 pour cent des émissions de GES au Canada. La majeure partie des émissions de GES provient du transport, de la production d'électricité et des processus industriels (en dehors de l'agriculture). Bien sûr, ces 10 pour cent sont tout de même importants et l'industrie agricole s'engage à réduire son empreinte carbone.

Dans l'ensemble, la production d'œufs nécessite moins d'eau et moins de superficie de terrain que celle d'autres protéines comestibles. Au Canada, une personne mange en moyenne 253 œufs par année, il est donc essentiel que nous produisions des œufs de la manière la

plus durable possible. Les Fermes Burnbrae ne se contentent pas de construire des fermes alimentées à l'énergie solaire pour tenter de réduire leur empreinte carbone. Nous gérons notre fumier de poule de manière à minimiser les émissions de gaz, en le gardant au sec et en le vendant comme engrais aux agriculteurs lorsqu'ils en ont besoin. Nous avons modernisé l'éclairage de toutes nos installations et de tous nos poulaillers en installant des lumières à DEL. Dans la mesure du possible, nous plantons des arbres et entretenons des espaces sauvages dans nos fermes pour contribuer à atténuer les effets du changement climatique. Les Fermes Burnbrae ont également détourné des sites d'enfouissement les sous-produits issus de la transformation, comme les coquilles

d'œufs, afin de réduire leur empreinte environnementale.

Dans la mesure du possible, nous plantons des arbres et entretenons des espaces sauvages dans nos fermes pour contribuer à atténuer les effets du changement climatique. Les Fermes Burnbrae ont également détourné des sites d'enfouissement les sous-produits issus de la transformation, comme les coquilles d'œufs, afin de réduire leur empreinte environnementale.

Les œufs au Canada sont principalement produits localement, vous pouvez donc être rassuré et considérer les œufs comme un choix durable et d'une grande valeur nutritionnelle.

Il est également important de tenir compte de la valeur nutritive des œufs et de leur faible coût, associés à leur faible empreinte environnementale. Si vous comparez les protéines dans les œufs avec celles d'autres aliments, vous remarquerez que :



LES PROTÉINES CONTENUES DANS LES ŒUFS SONT DE MEILLEURE QUALITÉ : ELLES CONTIENNENT TOUS LES ACIDES AMINÉS ESSENTIELS ET SONT HAUTEMENT DIGESTIBLES.



LES ŒUFS COÛTENT UN TIERS DU PRIX DES PROTÉINES DE VIANDE ET LA MOITIÉ DU PRIX DES PROTÉINES DE SOJA.



IL FAUT MOINS D'EAU POUR PRODUIRE DES ŒUFS QUE POUR PRODUIRE LA PLUPART DES AUTRES PROTÉINES.



L'EMPREINTE CARBONE DES ŒUFS EST COMPARABLE À CELLE DES NOIX ET DES AUTRES ALIMENTS À BASE DE PLANTES.



L'EMPREINTE HYDRIQUE DES ŒUFS EST COMPARABLE À CELLE DES LÉGUMES, DES GRAINS ET DES HARICOTS.

Protection de la biodiversité : Dans le cadre de notre engagement à améliorer la biodiversité dans nos fermes et les espaces environnants, nous collaborons avec des organisations qui se consacrent à la protection des espèces en péril. Ces organisations comprennent *Nature Canada* et l'*Office de protection de la nature de la vallée Rideau*. Nous préservons et gérons 1 000 acres de zones boisées dans l'est de l'Ontario et soutenons depuis longtemps plusieurs organisations de gestion de l'environnement, telles que *Swim Drink Fish*, la *Fédération canadienne de la faune* et la *biosphère de l'arche de Frontenac*.

Nous collaborons avec plusieurs organisations pour les aider à surveiller la biodiversité dans nos fermes. Par exemple, dans notre site de Lyn, nous gérons plus de 20 acres de pelouses pour favoriser l'activité des pollinisateurs. Ces pelouses pour abeilles sont une combinaison d'herbe

et de plantes à floraison basse qui fournissent des nutriments et un habitat aux abeilles et autres pollinisateurs. Les pelouses pour abeilles présentent deux avantages environnementaux. Le premier est une réduction de l'utilisation des énergies fossiles grâce à une diminution de la tonte. Le second est l'augmentation de la nourriture, de l'habitat et des pollinisateurs.

Nous faisons également partie du Programme de rétablissement du noyer cendré dans l'est de l'Ontario, qui surveille la santé des noyers cendrés et récolte les noix pour la propagation des arbres. Le noyer cendré indigène est en danger en raison de la propagation de la maladie mortelle du chancre du noyer cendré.

20

acres de pelouses pour abeilles



« Le Programme de rétablissement du noyer cendré dans l'est de l'Ontario travaille avec les Fermes Burnbrae depuis 2012. Cette entreprise soucieuse du développement durable nous a généreusement permis de rechercher des noyers cendrés, ainsi que d'autres espèces menacées, dans ses vastes bois afin d'y collecter des graines. Ses propriétaires ont, à plusieurs reprises, fait preuve d'une gestion exemplaire de la terre. Nous sommes impatients de poursuivre cet important partenariat de conservation. »

Rose Fleguel, spécialiste du programme de rétablissement du noyer cendré,
Office de protection de la nature de la vallée Rideau



Plantation d'arbres pour le Jour de la Terre

Emballage

Au cours des dernières années, les déchets d'emballages en plastique sont devenus, au même titre que le changement climatique, une priorité environnementale mondiale. Aujourd'hui, la plupart de nos boîtes à œufs sont fabriquées à partir de fibres recyclées et sont entièrement recyclables. En outre, lorsque cela est possible, nous expédions les œufs à nos clients détaillants dans des conteneurs et des paniers métalliques réutilisables. Dans nos fermes, nous utilisons des plateaux, des plateformes et des planches de séparation en plastique réutilisables.

En 2021, nous avons commencé à travailler sur une stratégie de réduction du plastique qui se concentre sur l'élimination de l'excès d'emballages plastiques partout où nous le pouvons, en gérant mieux ce que nous utilisons, avec pour objectif final de passer à des emballages renouvelables, recyclables ou certifiés compostables. Les œufs en coquille sont des produits qui dépendent fortement de l'emballage pour maintenir leur intégrité, limiter le gaspillage alimentaire et garantir le respect des normes de sécurité alimentaire les plus strictes. Le maintien de cet équilibre joue un rôle essentiel dans les décisions que nous prenons en matière d'emballage.





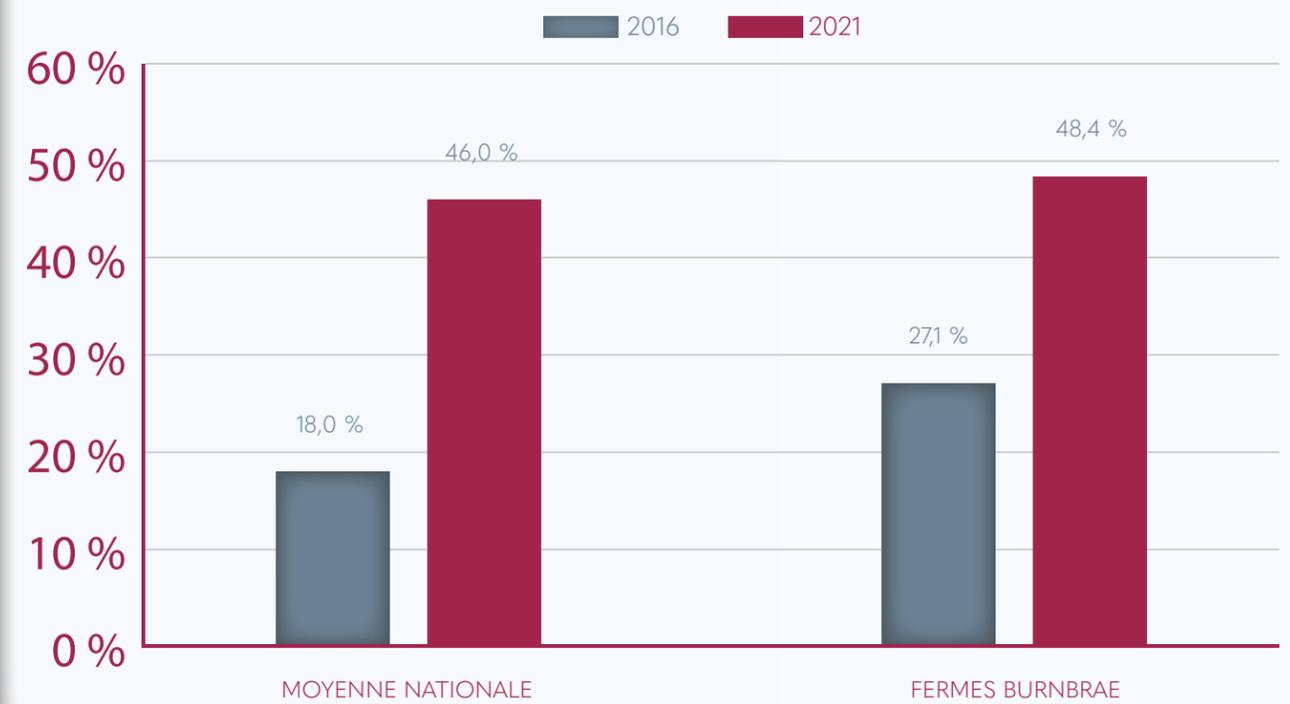
SOIN DES ANIMAUX

RÉSULTAT SOUHAITÉ :

Chaque jour, chaque poule reçoit les meilleurs soins possibles de la part de nos collègues. Ceux-ci sont guidés par des normes basées sur la science et sont en constante recherche des meilleures pratiques

Collègues de notre ferme de Lyn

PASSAGE AUX SYSTÈMES DE LOGEMENT ALTERNATIFS



Le pourcentage d'oiseaux logés dans des logements alternatifs en 2016 par rapport à 2021. Le pourcentage national de cheptels dans des logements alternatifs (Producteurs d'œufs canadiens, 2021) et le pourcentage d'oiseaux logés dans des logements alternatifs dans toutes les fermes appartenant à Burnbrae.

Soin des animaux

Les Fermes Burnbrae ont un programme très rigoureux de soin des animaux qui est guidé par notre groupe de travail sur le bien-être des animaux. Notre spécialiste nationale en soins animaliers, Dre Michelle Hunniford, supervise l'exécution du programme. Toutes les fermes Burnbrae sont actuellement conformes à la norme des Producteurs d'œufs canadiens, comme en témoignent les audits secondaires et les audits réalisés par des tiers. Nous continuons à nous éloigner du logement conventionnel pour nous tourner vers des systèmes de poulaillers alternatifs tels que les poulaillers enrichis, avec poules en liberté et en parcours libres. Depuis 2021, nous sommes en passe de respecter l'engagement national de remplacer tous les logements par des systèmes alternatifs d'ici 2036.

De nombreux membres de l'équipe des Fermes Burnbrae participent activement au processus d'élaboration et de mise en œuvre du programme national de soin des animaux. Pour ce faire, nous participons à diverses initiatives provinciales, nationales et internationales en matière de soin des animaux et de bien-être des volailles. Par exemple, nous siégeons au conseil d'administration des Producteurs d'œufs canadiens, nous sommes membre associé du Conseil national pour les soins aux animaux d'élevage et nous sommes membre actif de l'*International Poultry Welfare Association*, notamment au sein du sous-comité *Poultry Health and Welfare Layer*.



Poulette blanche





Poulets en logement enrichi (système de logement en colonie)

Formation et développement professionnel

Avant de travailler dans un poulailler, tous les nouveaux employés du secteur de la volaille sont formés à toutes les facettes du soin des animaux, et tous les employés actuels reçoivent une nouvelle formation annuelle sur la manipulation des animaux. Nous faisons également l'effort concerté de former toutes les équipes des services extérieurs qui nous aident à déplacer et à vacciner les oiseaux. Notre objectif est d'aider toutes les personnes concernées à connaître et à respecter les mêmes normes élevées que nos propres employés.

La formation en 2021 a été hybride : une formation en personne a été menée chaque fois que possible, en respectant les limites de rassemblement et les protocoles de distanciation pour aider à prévenir la propagation de la COVID-19, et la formation était virtuelle lorsque



Sainte-Justine, Québec

les déplacements n'étaient pas autorisés. Le programme de formation virtuelle créé en 2020 est continuellement mis à jour et sera utilisé pour offrir davantage d'options de formation aux employés des différents sites.

Projet de vidéo de formation : Cette année a vu l'achèvement d'un projet lancé en 2018 visant à créer des modules de formation vidéo pour les nouveaux employés. C'est notre dernier effort en date pour améliorer continuellement notre programme de formation au soin des animaux. Ces vidéos permettront d'uniformiser le programme de formation dans toutes nos fermes. Nous avons également créé une vidéo de formation destinée aux équipes extérieures, qui reprend l'ensemble de nos principales politiques et procédures en matière de bien-être animal.

Santé et nutrition animales

Notre approche de la santé animale privilégie les stratégies préventives. Nous travaillons avec des vétérinaires spécialisés en volaille pour limiter les maladies de manière proactive, notamment en élaborant des protocoles sanitaires complets. Nous les consultons régulièrement pour évaluer nos protocoles de santé animale et nos protocoles d'urgence en cas de maladie.

Programme de vaccination : Nous avons mis en place un programme de vaccination standard pour tous nos cheptels. Ce

programme est régulièrement révisé par l'équipe chargée des volailles afin de répondre aux derniers défis en matière de maladies. Nous effectuons périodiquement des tests pour déterminer l'efficacité de la protection de nos cheptels contre des maladies spécifiques. Nous testons également tous les cheptels entrants lorsqu'ils arrivent poussins pour détecter les principales maladies infectieuses.



Nutrition : Nous consultons régulièrement des nutritionnistes pour nous assurer que nos oiseaux reçoivent une ration alimentaire de haute qualité, nutritive et adaptée à leurs besoins alimentaires spécifiques. Par exemple, les besoins en ration alimentaire varient avec l'âge des oiseaux.



Biosécurité : Tous nos nouveaux poulaillers sont construits avec une entrée biosécurisée améliorée, et les poulaillers existants sont en phase de modernisation. Cela permet d'ajouter un degré de séparation supplémentaire entre l'environnement du poulailler et l'extérieur afin d'empêcher l'infiltration ou la propagation des maladies. Nous avons commencé à mettre en place un suivi en interne et avons ajouté un laboratoire pour tester l'efficacité des processus de nettoyage et de désinfection des poulaillers.

Recherche sur la volaille : Nous pensons que pour offrir un bien-être adapté à nos oiseaux, il est indispensable que nos pratiques de gestion de la volaille soient guidées par une expertise scientifique et s'inscrivent dans une volonté d'amélioration continue. C'est pourquoi nous nous efforçons de soutenir la recherche sur la volaille de toutes les manières possibles.

Pour ce faire, nous fournissons un soutien financier à différentes associations de recherche, telles que le *Poultry Industry Partnership* de l'Université d'Alberta, ainsi que des ressources en nature à divers chercheurs désireux d'en savoir plus sur la volaille dans un contexte appliqué.




SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

RÉSULTAT SOUHAITÉ :
 Être un « employeur de choix »
 avec une culture et une réputation
 inégalées en termes d'environnement
 de travail sûr et sain où les collègues
 se sentent valorisés



Sécurité des employés

Les Fermes Burnbrae s'engagent à fournir un lieu de travail sécuritaire et sain pour tous. Notre objectif est de protéger nos employés par une approche préventive et proactive, en recherchant l'excellence organisationnelle et opérationnelle. Nous nous efforçons d'avoir un programme de sécurité de premier plan en améliorant notre système de gestion de la santé et de la sécurité, ainsi que les processus qui incluent l'audit de sécurité, l'élaboration de nouvelles procédures et de la formation en sécurité.

L'amélioration continue est un élément clé de nos programmes de santé et de sécurité, et la formation de nos employés est une priorité. C'est dans ce but que nous suivons le rendement de chaque site au moyen d'un audit interne de santé et de sécurité. Nos programmes de formation couvrent le fonctionnement de l'équipement, l'entretien et l'utilisation corrects de l'équipement de protection individuelle, l'orientation et l'intégration des

nouveaux employés, des cours d'appoint annuels sur la sécurité offerts aux employés et des discussions mensuelles sur la sécurité.

Nous travaillons sans relâche pour améliorer nos procédures afin de protéger nos collègues en réduisant le nombre de blessures comptabilisables, en nous concentrant sur notre programme de sécurité en matière de prévention, en offrant de la formation à nos collègues, en améliorant la protection des machines, en mettant en œuvre des procédures de verrouillage et d'étiquetage et en suivant toutes les bonnes pratiques de fabrication.

Nous travaillons sans relâche pour améliorer nos procédures afin de protéger davantage nos employés. En 2021, l'installation de classement de Mississauga a célébré six années sans accident entraînant un arrêt de travail. De plus, l'installation de classement et de transformation de Winnipeg, ainsi que l'installation de Strathroy, ont été reconnues pour avoir atteint trois années sans accident entraînant un arrêt de travail, et celle de Calgary a été reconnue pour deux années. Nous sommes immensément fiers de ces installations qui ont franchi ces étapes importantes.

Tous nos sites ont un comité mixte sur la santé et la sécurité qui se réunit régulièrement pour discuter des problèmes spécifiques à chaque site. La santé et la sécurité sont la responsabilité de tous et nous encourageons tous nos collègues à transmettre à leur superviseur ou à un représentant de la santé et de la sécurité, tout problème ou risque potentiel de sécurité. Ensemble, nous travaillons à faire de Burnbrae un lieu de travail meilleur, plus sécuritaire, plus sain et plus agréable pour tous.



Mesures de sécurité face à la COVID-19

Derrière tout ce que nous faisons, il y a la force de nos employés. Durant cette année extrêmement complexe et sans précédent, beaucoup de nos employés ont travaillé en première ligne pour répondre aux exigences créées par la pandémie et ils ont fait preuve d'une exceptionnelle résilience, de créativité, d'optimisme et d'attention les uns envers les autres, envers nos clients et envers nos communautés. Au début de la pandémie, nous avons immédiatement mis en place les mesures sanitaires contre la COVID-19 dans tous nos sites et nous avons rapidement isolé les cas potentiels afin d'éviter l'apparition de nouvelles éclosions. Nous continuons à surveiller nos interventions liées à la COVID-19 et à nous adapter aux changements au fur et à mesure de leur évolution.

En encourageant le travail d'équipe, l'intégrité et la responsabilité, tout en nous améliorant continuellement pour répondre aux besoins changeants de nos activités, nous atteindrons l'excellence dans le domaine de la santé et de la sécurité en prenant toujours soin de notre personnel.

Compte tenu de l'incertitude de vivre et de travailler pendant une pandémie mondiale, nous avons renforcé la communication dans l'ensemble de l'entreprise, en augmentant la fréquence et le nombre de canaux de communication. Cela a permis aux employés de rester engagés et informés. Pour les employés travaillant à distance, nous sommes restés connectés en fournissant des mises à jour commerciales en temps réel par courriel et par de nombreux appels virtuels avec l'équipe de la haute direction, et nous avons organisé des assemblées générales trimestrielles. Nous avons déployé des écrans de télévision dans toutes nos installations pour améliorer la communication avec ceux qui travaillent en première ligne. Depuis le déploiement initial, les équipes ont demandé des écrans supplémentaires, et nous augmentons le contenu pour nous assurer que nous disposons d'outils de communication interne solides pour diffuser les mises à jour importantes.



Perfectionnement des employés

Nous sommes engagés à une culture d'amélioration continue, y compris le perfectionnement professionnel et personnel. Nous avons investi dans la formation et nous offrons une variété de possibilités et d'outils aux employés afin qu'ils puissent mieux comprendre nos activités et améliorer leurs compétences et expérience.

Les Fermes Burnbrae possèdent une longue et riche tradition de processus bien établis et une connaissance approfondie de l'industrie qui a bien servi l'entreprise pendant des années. Au cours de la dernière décennie, nous avons vu l'industrie alimentaire canadienne continuer à croître, tout comme les Fermes Burnbrae. Nous sommes une grande entreprise nationale comptant

de nombreux clients et fournisseurs qui sont devenus plus sophistiqués et qui ont accès à une technologie meilleure que jamais auparavant. Les gouvernements ont également haussé la barre et exigent des normes plus strictes. Afin de croître et d'être compétitifs dans cet environnement commercial, nous avons investi dans de nouvelles technologies, mis à jour nos processus et embauché de nouveaux talents aux compétences diverses pour soutenir ces changements. En 2021, l'équipe de la haute direction a lancé « Changer pour le mieux », un cadre de gestion du changement comprenant des outils faciles à utiliser pour aider à mener des initiatives de changement et à soutenir les employés tout au long de l'évolution de notre entreprise. Nous avons également investi dans la formation sur la gestion du changement afin de mettre en place une main-d'œuvre plus agile et nous avons ajouté une ressource dédiée à la gestion du changement pour aider les projets de systèmes actuellement en cours à l'échelle de l'entreprise.

Nous disposons de plusieurs sources d'apprentissage qui vont au-delà de la conformité de base et de la

formation commerciale, notamment des programmes de formation sur la gestion de haute performance ainsi qu'un programme d'apprentissage personnalisé unique appelé « L'École des œufs ». Cette formation solide et globale vise à éduquer les employés sur les œufs et l'industrie des œufs.

Diversité et inclusion

Nous croyons en la création d'un environnement de travail où chacun se sent à sa place et profite d'un environnement de travail diversifié et inclusif. Pour nous, la promotion de la diversité et de l'inclusion est un élément essentiel pour faire avancer notre vision et notre objectif collectifs, vivre les valeurs de Burnbrae et obtenir des résultats gagnants. Nous mettrons davantage l'accent sur la diversité et l'inclusion en mettant en œuvre une approche progressive comprenant la sensibilisation et la formation accrues dans l'ensemble de l'organisation, ainsi que l'évaluation de nos processus et procédures actuels afin d'identifier les domaines où nous pouvons faire des améliorations, suivre et mesurer les résultats.

« L'École des œufs a été extrêmement intéressante, informative, éducative et AMUSANTE! »

« Les animateurs étaient formidables; ils connaissent tout ce qu'il y a à savoir sur les poules et les œufs (y compris lesquels sont arrivés en premier!!) »

Beth Plumstead, employée du bureau de Mississauga



Debbie et Crystal, chauffeuses des Fermes Burnbrae de Winnipeg



Employés d'Island Eggs en Colombie-Britannique

Programmes et événements de reconnaissance des employés

Journée des héros de l'alimentation :

L'industrie canadienne de l'alimentation au détail et des fournisseurs a célébré la Journée des héros de l'alimentation partout au Canada le 19 juillet 2021. Cette journée a été organisée pour commémorer et reconnaître les efforts des employés de première ligne de l'alimentation au détail et de leurs fournisseurs pendant la COVID-19. Ces champions communautaires ont travaillé sans relâche pour fournir aux Canadiens des aliments, des médicaments et des produits de première nécessité. Des travailleurs de la vente au détail et des entrepôts aux partenaires fournisseurs et aux pharmaciens, tous les acteurs de ce secteur se sont réunis dans une période de grande incertitude. En tant que fournisseurs de détaillants en alimentation, nous reconnaissons et célébrons le dur labeur de nos employés qui ont contribué à nourrir les familles canadiennes pendant la pandémie.

Les prix Cesar : Le Jour de la Terre, le 22 avril 2021, nous avons organisé notre toute première remise des prix de responsabilité sociale de l'entreprise (RSE), appelés les CeSaRs. Ces prix ont été créés pour reconnaître l'excellence dans l'exécution de nos initiatives de durabilité dans l'ensemble de l'entreprise. En reconnaissant l'excellence partout dans l'organisation, nous espérons encourager l'engagement et alimenter la dynamique de cet aspect important de nos activités. Les prix ont été si bien accueillis et ont remporté un tel succès que nous prévoyons d'organiser cet événement tous les deux ans pour accompagner la conférence nationale semestrielle.





ALIMENTS SÛRS ET NOURRISSANTS

RÉSULTAT SOUHAITÉ :

Offrir des aliments sûrs et nutritifs, produits sans aucune concession sur l'assurance de la qualité

2

FAIM «ZÉRO»



Programmes de sécurité alimentaire améliorés

La sécurité alimentaire fait partie intégrante du succès de notre entreprise. Nous sommes engagés à produire des œufs et des produits d'œufs qui répondent aux réglementations et aux exigences de nos clients. Fort de cet engagement, notre objectif est d'être l'autorité et le chef de file de la sécurité alimentaire dans le domaine des œufs et de la volaille en Amérique du Nord. C'est pourquoi nous avons mis en œuvre une stratégie pluriannuelle de sécurité alimentaire et de qualité pour continuer à renforcer et à améliorer nos programmes d'assurance de la qualité, qui comprennent les éléments suivants :

- Solides programmes de surveillance de l'environnement
- Systèmes de gestion et indicateurs clés de performance de la sécurité alimentaire et de la qualité
- Formation de tous les employés
- Tirer parti de la technologie numérique pour mesurer et suivre les résultats, et réduire la complexité
- Normalisation et harmonisation des meilleures pratiques
- Réduction des déchets
- Élargissement de la gestion du rendement des fournisseurs et des cofabricants

Dans le cadre de leur engagement envers l'amélioration continue, les Fermes Burnbrae sont membres de plusieurs groupes industriels d'assurance de la qualité, comme le « Mouvement québécois pour la qualité » et le « Excellence in Manufacturing Consortium (EMC) ». Notre objectif est de nous assurer que nos programmes et nos normes sont parmi les plus élevés de l'industrie alimentaire. En ce qui concerne les normes de sécurité alimentaire reconnues mondialement,

nous nous appuyons sur les spécifications de l'Analyse des risques aux points critiques (HACCP) et sur le Règlement sur la salubrité des aliments au Canada (RSAC). Pour assurer la livraison fiable d'aliments sécuritaires à nos clients, tous nos postes de classement et nos usines de transformation sont contrôlés chaque année par une équipe interne d'audit de la sécurité alimentaire et un auditeur tiers, conformément à la norme *Brand Reputation Compliance Global Standards* (BRCGS) reconnue par l'Initiative mondiale de la salubrité des aliments (GFSI).

Nous contrôlons en permanence l'efficacité de nos programmes grâce à des tests rigoureux de notre environnement de production et de nos produits. Nous effectuons régulièrement des prélèvements environnementaux et des tests de produits pour maintenir la qualité et la sécurité de nos produits.

En 2019, nous avons lancé un rapport d'étape mensuel sur la sécurité alimentaire et la qualité ainsi qu'un tableau de bord AQ comme outil de mesure pour améliorer le rendement de la qualité dans nos usines. Dans le cadre de cette mesure, nous avons mis en place quatre indicateurs clés de performance (ICP) : Incidences sur la sécurité alimentaire, incidences sur la qualité du premier passage, plaintes des clients/consommateurs et contrôle des agents pathogènes. Les indicateurs

clés de performance font l'objet d'un suivi et d'une analyse des tendances sur une base mensuelle pour

chaque usine. Un examen trimestriel est effectué avec les équipes de direction de l'usine et de l'entreprise pour discuter du rendement. Pendant ces examens, les usines ont l'occasion d'apprendre les unes des autres et de s'améliorer, nous rapprochant chaque jour un peu plus de notre objectif de devenir un chef de file de la sécurité alimentaire en Amérique du Nord.

Tous les aspects de la sécurité alimentaire sont importants, mais nous accordons une importance toute particulière à l'efficacité de nos programmes d'assainissement, de lutte antiparasitaire et de maintenance préventive. Nous avons terminé l'intégration de notre système de sécurité alimentaire à l'aide du programme SAP du Système de planification des ressources de l'entreprise. Nous cherchons des moyens d'impliquer davantage nos employés et de tirer profit des outils numériques afin de faciliter la mise en œuvre des meilleures pratiques de sécurité alimentaire dans toutes nos usines.



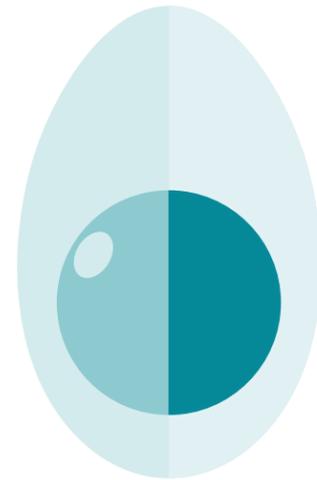
Inspection de la qualité sur la chaîne des œufs cuits durs



Nutrition et recherche

Lorsqu'il s'agit de manger sainement, les œufs sont un excellent point de départ. Les œufs sont l'un des aliments les plus nutritifs, les plus abordables et les plus polyvalents de la nature, et en plus, ils sont délicieux! Deux gros œufs contiennent 16 vitamines et minéraux essentiels et 12 grammes de protéines parfaites. Avec seulement 140 calories, une portion de deux gros œufs fournit une quantité incroyable de nutrition.

Les aliments riches en protéines sont une source d'énergie essentielle pour alimenter un mode de vie sain et actif. Les protéines de haute qualité des œufs fournissent les éléments constitutifs nécessaires à une croissance et à une réparation musculaires saines. Des études ont montré qu'une alimentation riche en protéines aide à prévenir la perte musculaire et osseuse avec l'âge.



2 gros œufs contiennent
12 grammes de protéines,
16 vitamines et
minéraux essentiels
et
contiennent seulement
140 calories par portion

Les œufs peuvent également être une aide précieuse pour le maintien et l'amélioration de la santé digestive. Ils sont faciles à digérer et le profil des acides aminés des œufs correspond parfaitement à nos besoins humains. La recherche soutient la consommation d'œufs enrichis en oméga-3 comme étant un excellent moyen d'obtenir plus d'oméga-3 dans votre alimentation et de bénéficier de tous les avantages pour la santé qui y sont associés.

Nous soutenons l'innovation et les essais de recherche clinique sur l'alimentation à base d'œufs et réalisons des investissements stratégiques pour renforcer les bienfaits sur la santé des œufs et des produits d'œufs. Nous avons un partenariat de longue date avec l'Université de Guelph, ainsi que des partenariats avec les universités d'Alberta, du Manitoba et d'Ottawa sur la façon dont les œufs peuvent jouer un rôle important dans la nutrition et les progrès médicaux. Au cours des quatre dernières années, les Fermes Burnbrae et l'Université de Guelph se sont associées pour créer une bourse, qui est attribuée à un étudiant poursuivant un programme de maîtrise au département de nutrition humaine appliquée.

Les consommateurs recherchent également des options de repas plus saines et des produits fabriqués avec des ingrédients plus simples et naturels. Avec les œufs, nous avons la chance de partir d'une protéine parfaite et de ne devoir apporter que très peu de modifications.

L'œuf est un merveilleux vecteur pour renforcer certains nutriments de notre alimentation. Ce que nous ajoutons à l'alimentation de nos poules peut contribuer à combler certains manques de nutriments et à améliorer la qualité de nos produits. Nous sommes en mesure d'augmenter la quantité d'oméga-3, de lutéine ou de vitamine D, par exemple, dans l'œuf en augmentant ces quantités dans le régime alimentaire des poules. Les Fermes Burnbrae offrent une vaste sélection d'œufs enrichis sur le marché canadien.

Pour aider les Canadiens à faire des choix alimentaires éclairés, nous fournissons des conseils pour une alimentation saine et de délicieuses recettes sur notre site Web et dans nos blogues à fermesburnbrae.com

Tous les nouveaux produits Burnbrae sont évalués de manière proactive et fabriqués en tenant compte des niveaux de sodium et de sucre, ainsi que de la simplicité des ingrédients.





Des employés aidant à collecter des aliments pour les banques alimentaires à travers le pays

Esprit communautaire

Nous jouons un rôle important dans les communautés au sein desquelles nous opérons. Donner en retour à ces communautés est l'une de nos valeurs fondamentales et est la base de notre culture.

Dons de nourriture

Nous nous engageons à donner des œufs et des produits d'œufs dans nos communautés chaque année, ainsi qu'à soutenir plusieurs organismes de bienfaisance internationaux, nationaux et locaux. Ils comprennent Vision mondiale Canada, la Parkinson's Superwalk (depuis 2006), l'Œuvre des Manoirs Ronald McDonald, The Children's Breakfast Club, Toonies for Tummies et la Fondation Terry Fox, pour n'en nommer que quelques-uns. En 2021, nous avons fait don de plus de 7 millions d'œufs, dont 219 000 livres d'œufs et d'équivalents d'œufs à Second Harvest, tandis que notre collecte annuelle d'aliments des Fêtes a permis de recueillir près de 13 000 livres de nourriture pour les personnes dans le besoin partout au pays.

Nos employés dévoués continuent de démontrer leur passion pour s'assurer que nos œufs parviennent aux familles canadiennes en ces temps difficiles. La

famille Hudson vient toujours en aide en temps de crise et, l'an dernier, elle a fait des dons à la Croix-Rouge canadienne et au Fonds de secours « inondations et événements météorologiques extrêmes » pour soutenir les efforts locaux.

Protection des espaces naturels

Nos formidables employés se portent volontaires pour nettoyer les bords de route et les rivages. Ils participent également à de nombreuses autres activités pour aider à prendre soin de l'environnement naturel. Notre ferme de Lyn en est un bon exemple. Depuis plus de dix ans, nous reboisons des champs abandonnés et plantons des arbres indigènes ornementaux autour de nos propriétés. Jusqu'à présent, nous avons planté plus de 20 000 arbres et nous continuons à naturaliser les jardins avec beaucoup de fleurs

et d'arbustes indigènes. Nous possédons plus de 1 000 acres de forêt dans la biosphère de l'arche de Frontenac que nous préservons, et nous avons travaillé avec ALUS à notre ferme de Saint-Zotique pour naturaliser une partie de cette ferme.

Éducation sur l'agriculture

Au cours des cinq dernières années, nous nous sommes associés à AgScape, une organisation qui offre aux enseignants



Tir de camion d'incendie de George Smith du YMCA

et aux étudiants de l'Ontario des programmes et des ressources factuels, équilibrés et liés à des programmes d'études sur l'alimentation. Nous faisons cela parce que nous croyons que des informations scientifiques et factuelles sur l'agriculture devraient être un élément important de l'éducation d'un enfant.

Chaque mois de novembre, l'entreprise soutient et participe à la *Royal Agricultural Winter Fair*, qui attire plus de 250 000 visiteurs au centre-ville de Toronto. Nous soutenons également de nombreuses organisations de défense de l'agriculture, telles que *Farm and Food Care* et le Centre canadien pour l'intégrité alimentaire. *Farm and Food Care* et Le Centre canadien pour l'intégrité des aliments. En soutenant un réseau d'organisations partageant les mêmes idées, nous contribuons à créer un impact positif dans ce domaine.

« Je ne saurais exprimer combien nous, les enseignants, sommes reconnaissants que tout ce contenu extraordinaire soit mis à disposition au cours de cette très étrange année d'enseignement virtuel. Cela permet de gagner énormément de temps de planification, et c'est amusant et significatif pour les élèves de pouvoir en apprendre autant sur l'origine et la fabrication de leurs aliments. Nous apprécions tous ceux qui contribuent et prennent le temps de créer ces ressources éducatives accessibles aux écoles. Merci à tous les producteurs d'aliments, vous travaillez tous très dur et tout ce que vous faites est motivé par la passion. »

– Enseignant de l'Ontario à la suite d'une excursion éducative virtuelle portant sur la ferme et l'alimentation



ESPRIT COMMUNAUTAIRE

RÉSULTAT SOUHAITÉ :

Les communautés au sein desquelles nous opérons peuvent voir et ressentir l'impact de nos initiatives de bienfaisance, du bénévolat de nos collègues, de notre aide alimentaire et de notre expertise en matière d'agriculture





Harley le poney et les employés au Tir de camion d'incendie de George Smith du YMCA, à Brockville



Children's Breakfast Clubs de la région du Grand Toronto



Les jeux d'eau d'Upton, au Québec



Nettoyage des rives à Lyn, en Ontario



Nettoyage des rives d'Island Eggs de C.-B.

Bénévolat

L'esprit du bénévolat est une valeur profondément ancrée chez les Fermes Burnbrae et la famille Hudson. Mary Hudson disait toujours : « Tout le monde devrait faire sa part ». Ce sens du devoir communautaire se retrouve aujourd'hui dans l'ensemble de l'organisation. Voici quelques exemples :

Chaque mois d'octobre, un groupe d'employés dévoués des Fermes Burnbrae et des membres de la famille Hudson aident le *YMCA de l'est de l'Ontario*, à Brockville, à organiser le tir de camion d'incendie commémoratif de George E. Smith afin de recueillir des fonds pour le programme d'aide financière du YMCA. En 2021, ils ont dépassé leur objectif de 50 000 \$ et ont recueilli plus de 63 000 \$. Plusieurs équipes de Burnbrae ont participé à cet événement avec Harley le poney comme mascotte.

Toute l'année, notre fantastique équipe de Winnipeg donne un coup de main à la *mission Siloam* pour aider à nourrir les moins fortunés. Parmi les autres activités de bénévolat, mentionnons *Touch a Truck* à Strathroy, en Ontario, et le duathlon SLA à Upton, au Québec.

L'un de nos domaines d'intérêt clés est d'encourager toutes les installations à lancer des projets dans le but de contribuer à la protection et à l'entretien des environnements locaux afin que les communautés puissent en profiter. Cela appuie notre objectif de protection des espaces naturels. Pour y



Nettoyage des bords de route du poste de classement de Mississauga

parvenir, nous procédons à des nettoyages annuels des rivages et des bords de route et à la plantation d'arbres. Ce programme de conservation offre aux Canadiens de tout le pays l'occasion d'agir dans leurs communautés, partout où l'eau rencontre la terre, un déchet à la fois.

« **Nature Canada s'associe aux Fermes Burnbrae pour aider nos populations d'hirondelles menacées et en déclin. Nous sommes ravis de ce partenariat qui s'est développé au cours des dernières années alors que Nature Canada mettait sur pied sa campagne « Sauvons nos hirondelles ». Nous sommes reconnaissants du soutien que vous nous avez apporté et qui nous a permis de poursuivre le développement de notre travail d'identification, de surveillance et de protection des très importants sites de repos après la période de reproduction des hirondelles. Il s'agit de zones où des milliers, voire des centaines de milliers de ces oiseaux en déclin rapide se rassemblent la nuit pendant les semaines précédant le début de leurs longues migrations vers leurs régions d'hivernage.** »

—Ted Cheskey, Nature Canada

Fondation Fermes Burnbrae

Nous croyons que redonner à nos communautés est une vocation, un honneur et un privilège. C'est avec beaucoup de fierté que nous soutenons diverses initiatives par le biais de la Fondation Fermes Burnbrae. La Fondation Fermes Burnbrae, créée en 2017, rend hommage à Joe et Mary Hudson, pour l'œuvre de leur vie qui a fait des Fermes Burnbrae l'entreprise qu'elle est aujourd'hui. La Fondation fait partie de l'histoire de la famille Hudson. Elle fait également partie des valeurs de notre entreprise et de notre famille, ainsi que de notre façon de travailler. Au fil des ans, nous avons eu le plaisir de soutenir des initiatives importantes qui ont un impact sur la vie des gens. Le processus d'attribution des fonds de notre Fondation est régi par un conseil d'administration composé de membres de la famille Hudson ainsi que des employés de la haute direction.

En 2021, la Fondation a fait don de 261 767 \$ et a soutenu 16 organismes de bienfaisance. Voici quelques-uns de ces organismes de bienfaisance : *Les Banques alimentaires du Québec, l'Aquarium de Brockville, le Children's Breakfast Club de la région du Grand Toronto, Nature Canada, la Croix-Rouge canadienne, les jeux d'eau communautaires d'Upton et la Brockville District Hospital Foundation.*

Notre objectif est de nourrir les Canadiens de manière durable et notre vision est celle d'un Canada où tous ont accès à des aliments nutritifs, abordables et provenant de sources responsables.

Nous espérons atteindre notre objectif en :



AIDANT LES FAMILLES CANADIENNES À RISQUE À AVOIR ACCÈS À DES ALIMENTS NUTRITIFS ET ABORDABLES



INVESTISSANT DANS LA RECHERCHE ET LES PRATIQUES AGRICOLES DURABLES



FAISANT PREUVE D'UN LEADERSHIP ENVIRONNEMENTAL



SOUTENANT LES PROGRAMMES COMMUNAUTAIRES

En 2021, la Fondation a fait don de

261 767 \$

et a soutenu

16 organismes de bienfaisance

RÉCOMPENSES ET RECONNAISSANCE DE L'INDUSTRIE

C'est particulièrement gratifiant lorsque nos efforts sont reconnus. L'année 2021 a été une année remarquable pour nous sur le plan des distinctions reçues et nous sommes très touchés par la reconnaissance que diverses organisations et entreprises nous ont accordée.

Prix d'excellence
A&W DU CANADA

**PRIX DES PLUS DIGNES DE
CONFIANCE DE BRANDSPARK**

la marque la plus digne de confiance
dans la catégorie des œufs au Canada

**TEMPLE DE LA RENOMMÉE
DE L'ALIMENTATION**
Grocery Business Magazine

ALLTECH CANADA
prix Planète d'abondance
d'Alltech

Prix Cornerstone
**SERVICE ALIMENTAIRE
GORDON**

PRIX IMPACT DE CANADIAN GROCER
en matière de développement durable;
Canadian Grocer annonce les gagnants de son
premier prix Impact | Canadian Grocer



NOS PARTENAIRES ESTIMÉS

Nous croyons que les partenariats et les collaborations avec différents intervenants sont la clé vers une planète plus durable. Nous sommes fiers de partager avec vous quelques-uns de nos partenariats et affiliations, ainsi que ceux que nous avons établis par le biais de la Fondation Fermes Burnbrae.

Fondation





COMMENT NOUS CONTACTER

Fermes Burnbrae Limitée • 3356 County Road 27, Lyn (Ontario) K0E 1M0
Téléphone : 1-800-666-5979 • Courriel : general@burnbraefarms.com



Pour en savoir plus, veuillez visiter notre site Web
à Fermesburnbrae.com

MENTIONS LÉGALES

Fermes Burnbrae est une entreprise privée • Marques de commerce – Toutes les marques de commerce utilisées dans le présent document sont la propriété des Fermes Burnbrae Ltée • Les photos montrant des personnes sans masque ont été prises avant la pandémie de la COVID-19.